

## 下関市社協 女性活躍支援 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日までの 4年間

### 2. 当社の課題

課題1：在籍職員の女性割合が80%を超えるが、管理職に占める女性割合が低い

課題2：管理職を目指す女性が少ない

### 3. 目標

管理職の女性割合を25%以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象としたマネジメント体制強化研修を実施する。

- 平成28年 10月～ 研修プログラムの検討
- 平成29年 4月～ ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングを実施
- 平成31年 4月～ 女性職員を対象としたマネジメント体制強化研修を行う

取組2：人事評価基準について見直しを図る

- 平成28年 10月～ 事業所ごとに人事評価の見直しを行い、公正な昇進が行われているか精査し、評価基準を検討する。
- 平成30年 4月～ 検討委員会を設置、現状、課題を把握、検証する。
- 平成31年 4月～ 評価基準を作成し、基準に基づく評価を実施する。