

下関市社協 女性活躍支援 行動計画

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日までの 4年間

2. 当社の課題

課題1：在籍職員の女性割合が80%を超えるが、管理職に占める女性割合が低い

課題2：管理職を目指す女性が少ない

3. 目標

管理職の女性割合を25%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象としたマネジメント体制強化研修を実施する。

- 平成28年 10月～ 研修プログラムの検討
- 平成29年 4月～ ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリングを実施
- 平成31年 4月～ 女性職員を対象としたマネジメント体制強化研修を行う

取組2：人事評価基準について見直しを図る

- 平成28年 10月～ 事業所ごとに人事評価の見直しを行い、公正な昇進が行われているか精査し、評価基準を検討する。
- 平成30年 4月～ 検討委員会を設置、現状、課題を把握、検証する。
- 平成31年 4月～ 評価基準を作成し、基準に基づく評価を実施する。

5 現状

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合及び管理職に占める女性労働者の割合

・平成28年度

区分	全体	女性職員	
			割合
職員数	304名	244名	80.2%
正規職員	80名	51名	63.7%
(内、管理職)	(7名)	(1名)	(0.14%)
非常勤職員	224名	193名	86.1%
採用職員数 (H28)	35名	24名	68.5%

・平成29年度

区分	全体	女性職員	
			割合
職員数	312名	249名	79.8%
正規職員	84名	56名	66.6%
(内、管理職)	(7名)	(1名)	(0.14%)
非常勤職員	228名	193名	84.6%
採用職員数 (H29)	38名	31名	81.5%